

РАССМОТREНО И ОДОБREНО
на заседании педагогического совета
«16» 01 2015г.

УТВЕРЖДЕНО
И.о. директора ГБПОУ РК




Введено в действие
приказом директора
от 16.01.2015 № 02-Ч2

ПОЛОЖЕНИЕ
о продолжительности рабочего времени, порядке расчета и тарификации педагогической нагрузки педагогическим работникам

1. Общие положения

Настоящее положение о продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Симферопольский политехнический колледж» (далее - колледж) разработано в соответствии со следующими законодательными и иными нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс РФ;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников оговариваемой в трудовом договоре;
- Устав ГБПОУ РК «Симферопольский политехнический колледж».

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и локальными актами Колледжа.

Педагогическим работникам колледжа в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей труда устанавливается продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю:

- преподавателям,
- педагогам-психологам,
- социальным педагогам,
- педагогу-организатору,
- мастерам производственного обучения,
- методистам и старшим методистам,
- руководителю физического воспитания, преподавателям организаторам основ безопасности жизнедеятельности,
- воспитателям.

Педагогам дополнительного образования устанавливается норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) - 18 часов в неделю.

Преподавателям колледжа, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования устанавливается норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) - 720 часов в год.

Выполнение другой педагогической работы преподавателями осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Норма часов учебной преподавательской работы установлена в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по - проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- периодические кратковременные дежурства в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению мероприятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, приема ими пищи;
- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работни-

ков обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

Дни недели (периоды времени, в течение которых образовательное учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно с заключенным дополнительным соглашением (приложение)

Преподавателям колледжа, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработка плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

3. Порядок установления педагогической нагрузки

Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по Федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в колледже.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых колледж является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в группах. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп.

Объем учебной нагрузки преподавателям больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими преподавателями.

Преподавателям колледжа, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год.

Объем педагогической нагрузки каждого преподавателя определяется в зависимости от квалификации работника и профиля специальности (профессии) и ограничивается верхним пределом в учебном году:

- для преподавателей 1440 часов;
- для преподавателя-организатора ОБЖ в пределах штатной единицы составляет 360 часов;
- для руководителя физического воспитания в пределах штатной единицы составляет 360 часов.

Преподавательская работа руководителя и других работников, ведущих ее помимо основной работы в колледже совместительством не считается.

Объем учебной нагрузки колледжа на следующий учебный год определяется за два месяца до окончания текущего учебного года в целях ознакомления с преподавателями до их ухода в отпуск.

В случае изменений учебной нагрузки на следующий учебных год в сторону уменьшения руководитель колледжа обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца.

На основании распределения педагогической нагрузки составляется тарификация на учебный год, которая рассматривается на педагогическом совете, согласовывается с профсоюзным органом и утверждается директором колледжа.

В пределах общего объема педагогических часов могут быть внесены изменения в распределение педагогической нагрузки преподавателей по следующим причинам:

- увольнение, болезнь преподавателей;
- внесение изменений в учебные планы профессий и специальностей по предложениям работодателей и др.

Норматив наполняемости одной учебной группы (подгруппы) в колледже по видам учебных занятий устанавливается:

- на занятиях теоретического обучения не более 25 человек, кроме иностранного языка- 8-13 человек;
- на занятиях практического обучения (учебная и производственная практика, лабораторно-практические занятия) 8-13 человек;

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по
учебной работе

В.Г. Хильский

Заместитель директора по
учебно – производственной работе

Л.Н. Денисенко

Председатель первичной
профсоюзной организации
сотрудников и обучающихся

Т.В. Мелеги

Нормы времени для расчета учебной нагрузки

№	Виды работ	Нормы времени в часах для расчета педагогической нагрузки	Примечание
1.	Расчет часов на неделю	1 неделя = 36 часов.	
2.	Учебная группа	1 группа не более 25 человек.	
3.	Теоретическое занятия	45 минут за 1 академический час на 1 группу.	
4.	Проведение практических, лабораторных занятий	45 минут за 1 академический час на 1 группу (подгруппу).	Группа может быть разделена на подгруппы 8-13 чел. (лабораторно-практические занятия по физике, химии, инженерной графике, иностранному языку, информатике и др. дисциплинам общепрофессиональных и профессиональных циклов).
5.	Консультации по учебным дисциплинам	4 академических часа на 1 студента группы	Количество часов консультаций на учебную группу определяется учебным планом.
6.	Дифференцированный зачет		Зачет проводится за счет времени, отведенного на дисциплину.
7.	Письменный экзамен по русскому языку и математике	Экзамен – 0,3 академических часа на 1 человека	Оплата производится экзаменатору.
8.	Промежуточная аттестация (экзамен по дисциплине и профессиональному модулю)	0,3 часа на 1 человека	Оплата производится членам комиссии
9.	Проверка контрольных работ студентов - заочников	0,3 академических часа на 1 работу.	Количество контрольных работ студентов-заочников определяется учебным планом
10.	Консультации по выполнению курсовой работы (проекта)		Консультации проводятся за счет времени, предусмотренного на изучение дисциплины.
11.	Проверка, составление письменного заключения и прием курсовой работы (проекта).		Работа выполняется руководителем курсовой работы (проекта) за счет времени, предусмотренного на изучение дисциплины.
12.	Защита курсовой работы (проекта)	0,3 часа на 1 работу (проект)	Оплата производится членам комиссии
13.	Руководство учебной и производственной практикой обучающихся (включая проверку отчетов и прием зачета)	Количество часов по учебному плану.	Группа может быть разделена на подгруппы 8-13 чел., при прохождении учебной практики на разных базах и (или) по

№	Виды работ	Нормы времени в часах для расчета педагогической нагрузки	Примечание
			условиям техники безопасности. Часы учебной практики в группах мастер производственного обучения из расчета 720 часов на ставку мастера.
14.	Выпускная квалификационная работа СПО (СПО по программе подготовки специалистов среднего звена) - выпускная квалификационная работа;	<p>Руководство и консультации: 13 часов на 1 выпускную квалификационную работу. Рецензирование - 2 часа за 1 выпускную квалификационную работу. Нормоконтроль - 1 час на 1 выпускную квалификационную работу. Консультация охрана труда - 1 час на 1 выпускную квалификационную работу. Консультация по экономической части – 0,5 часа на 1 выпускную квалификационную работу.</p>	За 1 руководителем закрепляется до 8 выпускников. Расчет производится в тарификации (резерв).
15.	Работа в ГЭК (защита выпускной квалификационной работы)	Председателю 0,5 часа и членам ГЭК по 0,5 часа - на 1 студента.	Число членов ГАК не более 5 человек. Расчет производится в тарификации (резерв).